



คำสั่งโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร  
ที่ ๑๕๖/๒๕๖๗  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตรเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายสำราญ ขวัญพุดม	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นางพันธ์นิภา มากเพ็ง	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๓. ว่าที่ ร.ต.หญิงรัตนา สุขมณี	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๔. นายนรินทร์ แพน้อย	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๕. นางจินตนา แก้วนาโพธิ์	ที่ปรึกษาผู้อำนวยการ	กรรมการ
๖. นายสมพงศ์ เพียรพล	ที่ปรึกษาผู้อำนวยการ	กรรมการ
๗. นางสาวพัชรี ไชยพฤกษ์กุล	ที่ปรึกษาผู้อำนวยการ	กรรมการ
๘. นางสาวศิรินทร์ทิพย์ ต้นชัชวาล	ที่ปรึกษาผู้อำนวยการ	กรรมการ
๙. นางสาวเพียงณัชริษา ทองจันทร์	ที่ปรึกษาผู้อำนวยการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวนิฤมล แสงวงศ์	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

**หน้าที่และอำนาจ**

๑. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดทางจริยธรรม
๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

/ทั้งนี้ ตั้งแต่...

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสำราญ ขวัญพุด)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวิศุกรรมนิมิตร



## Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
โรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิต

ANUBANMUANGCHUMPHONWATSUBANNIMIT SCHOOL

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกระทรวงศึกษาธิการ



ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์  
และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมี  
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความ  
รับผิดชอบต่อนักเรียนในฐานะข้าราชการ  
ครูและบุคลากรทางการศึกษา

กล้าคิดกล้าตัดสินใจกล้าแสดงออก  
และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

มีจิตอาสา จิตสาธารณะ  
มุ่งประโยชน์ส่วนรวม มากกว่า  
ประโยชน์ส่วนตน หรือพวกพ้อง

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน  
มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลัง  
ความสามารถ

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม  
และไม่เลือกปฏิบัติ

ดำรงตนเป็นแบบอย่าง  
และรักษาภาพลักษณ์  
ของข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา

เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์  
คำนึงถึงสิทธิของเด็ก และยอมรับ  
ความแตกต่างของบุคคล



Do's

ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดี  
ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลน  
ด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตน  
ฝ่าฝืน ข้อกำหนด ระเบียบกฎหมาย

ไม่ประพฤติปฏิบัติตน ในทาง  
ที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรม  
และจรรยาบรรณของวิชาชีพ

ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง  
และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน จากการปฏิบัติ  
หน้าที่ราชการ

ไม่ละทิ้ง ทอดทิ้ง หน้าที่ราชการ  
เป็นเหตุให้ราชการเสียหาย

ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ  
เมื่อแลกกับการให้บริการ

ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์  
ศักดิ์ศรี ของข้าราชการครู และบุคลากร  
ทางการศึกษา

ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์  
หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล



Don'ts



ชื่อโครงการ	ส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกคุณธรรม
กลุ่มงาน	บริหารงานบุคคล
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร
กลยุทธ์ระดับสถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ 2
สนองมาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน
สนองจุดเน้น สพป. ชพ.1	จุดเน้นที่ 7
สนองนโยบายและจุดเน้น สพฐ.	มาตรฐานที่ 2 จุดเน้น 10
หัวหน้าโครงการ	นางไมตรี เจียมรจนานนท์ และคณะ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาในการดำเนินการ	พฤษภาคม 2567 – มีนาคม 2568

## 1. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มียุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันการทุจริตตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาทั้งในระดับโรงเรียนสุจริตและระดับเขตพื้นที่การศึกษา โดยกำหนดให้ผู้บริหาร ครู นักเรียนและบุคลากรทางการศึกษามีส่วนร่วมในกิจกรรมการป้องกันและป้องปราบการทุจริตที่ผ่านกระบวนการพัฒนาระบบงานและวิถีพอเพียง สุจริตรับผิดชอบ ปลอดภัย อายุมข มีการเรียนรู้และจัดการ ความรู้อย่างเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

ด้วยหลักการและเหตุผลดังกล่าว โรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร จึงจัดให้มีโครงการส่งเสริมป้องปราบ ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต การปฏิบัติหน้าที่ราชการตามระเบียบกฎหมาย ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยการนิเทศให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันป้องปราบการทุจริต การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สถานศึกษาปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้ภารกิจหลักของโรงเรียนบรรลุตามวัตถุประสงค์ด้วยดี

## 2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจและมีทักษะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน
2. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย
3. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประพฤติ ปฏิบัติตน ครองตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ นักเรียน ผู้ปกครองนักเรียนและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
4. เพื่อลดความผิดพลาดและความบกพร่องในการปฏิบัติราชการทางปกครองของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการกระทำที่ผิดระเบียบวินัยของข้าราชการ

### 3. เป้าหมาย

#### 3.1 เชิงปริมาณ

3.1.1 ร้อยละ 80 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจและมีทักษะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน

3.1.2 ร้อยละ 90 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นที่เคารพและเชื่อถือของผู้ปกครองนักเรียน

#### 3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประพฤติ ปฏิบัติตน ครองตนให้มีคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ นักเรียน ผู้ปกครองนักเรียนและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

3.2.2 เพื่อลดความผิดพลาดและความบกพร่องในการปฏิบัติราชการทางปกครองของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการกระทำที่ผิดระเบียบวินัยของข้าราชการ

3.2.3 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษายึดมั่นในระเบียบกฎหมายปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน

### 4. วิธีการดำเนินงาน

ที่	ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.	ประชุมวางแผนการดำเนินงาน	พฤษภาคม 67	ผู้บริหารและครู
2.	แต่งตั้งคณะกรรมการให้ความรู้ นิเทศ ติดตามและประเมินผล	พฤษภาคม 67	
3.	จัดอบรมและนิเทศให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	มิถุนายน 67- กุมภาพันธ์ 68	
4.	ติดตาม ประเมินผลการอบรม	กุมภาพันธ์ 68	
5.	สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงาน	มีนาคม 2568	

### 5. งบประมาณ

5.1 ประชุมบุคลากร เพื่อวางแผนปฏิบัติงาน	1,000	บาท
5.2 การดำเนินการอบรม นิเทศ ติดตาม	11,000	บาท
<b>รวมรายจ่าย</b>	<b>12,000</b>	<b>บาท</b>

## 6. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1. ร้อยละ 80 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจและมีทักษะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน	ตรวจสอบ	แบบตรวจสอบ
2. ร้อยละ 90 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ตรวจสอบ	แบบตรวจสอบ

## 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจและมีทักษะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน

7.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติตนโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม/ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดระเบียบแบบแผนของราชการไม่กระทำความผิดวินัยข้าราชการ

7.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

7.4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีคามประพฤติ ปฏิบัติตน ครองตนให้มีคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักเรียน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ  
(นางไมตรี เจียมรจนานนท์)

ครู โรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางไมตรี เจียมรจนานนท์)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ว่าที่ร้อยตรีหญิง.....ผู้เห็นชอบโครงการ  
(รัตนา สุขมณี)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายสำราญ ขวัญพุด)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร